

1 – DADOS CADASTRAIS

Organização da Sociedade Civil – OSC: Instituto Social e Educacional Adonai		CNPJ 01.006.044/0001-91	Inscrição Municipal Insento	
Endereço Rua Augusto Cavalcanti ,34 conjunto José Bonifácio				
Cidade São Paulo		UF SP	CEP 08253110	Tel. (12) 2103-7947
Conta Corrente	Banco	Agência	Praça de Pagamento	
1.1 Responsáveis pela OSC				
Presidente				
Nome Marcia Helena dos Santos da Silva		CPF 311.603.028-63	RG 39.537.941-6	
Endereço Rua José Ramos Ortiz,285 Jardim da Luz				
Cidade Taubaté		UF SP	CEP 12052-020	
Tesoureiro				
Nome Guilherme Vinícius Figueiredo Santos		CPF 518.292.678-25	RG 39.537.941-6	
Endereço Rua Ormindá Pinto S/N CS 3 A 43 A				
Cidade São Paulo		UF SP	CEP 08151-200	
Diretor de Escola (Responsável pela unidade escolar)				
Nome Alexandre Monteiro		CPF 247.826.338-66	RG 29.998.106	
Endereço Rua Alameda dos Agapantos, 190 - Flor do Campo				
Cidade Tremembé		UF SP	CEP 12120-000	

Histórico da Organização da Sociedade Civil

O Instituto Educacional e Social Adonai, fundado em 1995, surgiu do ideal de um grupo de pessoas comprometidas com a transformação social e a promoção da inclusão de crianças, adolescentes e idosos em situação de vulnerabilidade. Desde sua origem, a instituição atua de forma consistente no desenvolvimento de ações educativas, sociais, esportivas e culturais, sempre orientadas pelo princípio da dignidade humana e pela crença no poder da educação como instrumento de mudança.

Ao longo de sua trajetória, o Instituto consolidou-se como uma organização séria e comprometida, pautando suas ações na ética, na responsabilidade social e na busca permanente pela excelência no atendimento às comunidades onde atua. Mesmo diante dos desafios iniciais, manteve firme sua missão e ampliou parcerias com o poder público, aprimorando continuamente seus processos administrativos e pedagógicos.

Com o passar dos anos, o Instituto especializou-se no atendimento à infância e à adolescência, respondendo às demandas emergentes da sociedade e às necessidades das famílias. O cenário de escassez de vagas em creches, especialmente na primeira etapa da Educação Básica, impulsionou a instituição a direcionar esforços específicos à Educação Infantil (0 a 5 anos), assegurando às crianças o direito à educação integral desde os primeiros anos de vida.

Desde 2020, o Instituto Educacional e Social Adonai está presente em São José dos Campos, onde vem fortalecendo sua parceria com o poder público municipal e reafirmando seu compromisso com uma educação infantil de qualidade, humanizada e inclusiva.

O Instituto pauta seu trabalho nas Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Infantil e nos direitos de aprendizagem e desenvolvimento, conviver, brincar, participar, explorar, expressar e conhecer-se, garantindo práticas pedagógicas que estimulam a curiosidade, a criatividade, a autonomia e o desenvolvimento integral das crianças.

Além da dimensão pedagógica, o Instituto assegura um atendimento humanizado e integral, que contempla cuidados essenciais, higiene, alimentação saudável, lazer, afeto e fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários. Essa abordagem contribui para a formação de cidadãos mais conscientes, empáticos e socialmente participativos, refletindo o compromisso da instituição com a construção de uma sociedade mais justa, solidária e inclusiva.

Atualmente, o Instituto Educacional e Social Adonai mantém parceria com as Prefeituras de Guarulhos e São José dos Campos, administrando unidades escolares que se destacam pelo comprometimento com a qualidade educacional, a valorização das equipes de trabalho e o respeito às infâncias em suas múltiplas expressões.

Na cidade de Guarulhos – SP:

- Creche Professora Cristina Dias e Silva Bertolo - Rua Particular, 63 – Cidade Seródio – CEP 07150-005 Capacidade: 229 crianças (6 meses a 4 anos)
- Creche Dona Antônia Gomes - Rua João de Faria, 738 – Parque São Miguel – CEP 07260-210, capacidade: 156 crianças (1 a 5 anos)
- Creche Joaquina Porfírio - Rua Tarauacá, 1218 –Jardim Cumbica –CEP 07240-180, capacidade: 481 crianças (6 meses a 5 anos)

Em São José dos Campos – SP:

- CEDIN Professora Anjela Maria de Souza Alves – Av. Benedito Bento, 80 – Cidade Morumbi – CEP 12236-582, capacidade 220 crianças (0 a 5 anos)
- CEDIN Professora Eliana de Oliveira Santos Cruz – Rua Célio Negrão, 100 – Res. Armando Moreira Righi – CEP 12247-806, capacidade 187 crianças (0 a 5 anos)
- CEDIN Professora Maria Aparecida da Silva Souza – Rua Cerejeira – Chácara Pousada do Vale – CEP 12226-762, capacidade 209 crianças (0 a 5 anos)
- CEDIN Marilda de Brito Barros Pereira – Praça dos Músicos, 140 – Vila Tesouro – CEP 12221-371, capacidade 211 crianças (0 a 5 anos)

Na unidade Cohab II, localizada em São Paulo, o Instituto Educacional e Social Adonai desenvolve, de forma contínua, um conjunto de atividades semanais voltadas à promoção da saúde física, emocional e social de crianças, adultos e idosos da comunidade. As ações têm como foco o bem-estar integral, o fortalecimento dos

vínculos comunitários e a valorização da convivência intergeracional, promovendo a inclusão social e o acesso a experiências enriquecedoras no campo da cultura, da arte e da educação para a cidadania.

Programação semanal de atividades:

Segunda-feira: Alongamento (adultos e terceira idade), Artesanato (terceira idade), Ballet Infantil

Terça-feira: Canto, Violão e Teclado; Jogos de Tabuleiro

Quarta-feira: Aeróbica (adultos e terceira idade), Artesanato (terceira idade)

Quinta-feira: Canto, Violão e Teclado; Ballet Infantil; Jogos de Tabuleiro

Sexta-feira: Dança e Ritmos (adultos e terceira idade), Culinária (terceira idade).

Essas atividades são planejadas e executadas com o objetivo de estimular a autonomia, a socialização e o desenvolvimento cognitivo e motor dos participantes, além de fortalecer laços afetivos e comunidade de aprendizagem. Por meio delas, o Instituto reafirma seu compromisso com a promoção da inclusão, da cidadania e da qualidade de vida, ampliando as oportunidades de desenvolvimento humano e social para toda a comunidade atendida.

2- DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto	Período de Execução	
CEDIN PROFESSORA ANJELA MARIA DE SOUZA ALVES	Início	Fim
	JANEIRO 2026	JANEIRO 2027
Identificação do Objeto Período Integral Exclusivo - Atendimento educacional a crianças de zero a cinco anos, em período integral, filhos de mães trabalhadoras e de baixa renda.		
Público Alvo Crianças de 0 a 5 anos de idade		
Meta de Atendimento Período Integral Berçário I, Berçário II, Infantil I: 79 Infantil II, Pré I, Pré II: 150 Total: 229		

Critérios de Seleção

Segundo Portaria de acesso de matrícula: Portaria de acesso às vagas das Escolas de Educação Infantil de São José dos Campos Vigente Nº 131/SEC 2024

Descrição da realidade

O CEDIN Professora Anjela Maria de Souza Alves está situado em um bairro residencial oferecem uma variedade de serviços e facilidades aos seus moradores. Na comunidade local, além da escola, encontram-se estabelecimentos comerciais de diversos tipos, empresas prestadoras de serviços, outras instituições educacionais, igrejas e organizações não governamentais (ONGs). Isso contribui para um ambiente diversificado e enriquecedor para as famílias atendidas.

A maioria das famílias que frequentam a escola reside no próprio bairro, Jardim Morumbi e nas áreas circundantes, como Vale do Sol, Bosque dos Ipês e Jardim Sul. Essa proximidade geográfica facilita o acesso das crianças à escola e promove uma maior conexão entre a instituição de ensino e a comunidade local. Essa integração com a comunidade e a presença de diversos serviços e recursos nas proximidades podem ser aproveitadas para enriquecer as experiências educacionais das crianças e fortalecer os laços entre escolas e famílias. Além disso, conhecer o contexto em que as famílias vivem é fundamental para oferecer um ensino que atenda às necessidades específicas da comunidade.

A maioria das mães possui o ensino médio completo, o que é um nível de escolaridade significativo. Isso demonstra um compromisso com a educação e o desenvolvimento pessoal.

Elas exercem diversas atividades remuneradas o que reflete a diversidade de profissões na comunidade, incluindo atendentes, autônomos, esteticistas, trabalhadores do comércio e indústria, além de professores. Essa diversidade pode enriquecer as experiências das crianças ao expô-las a diferentes perspectivas e contextos.

Algumas famílias também realizam serviços sem vínculos empregatício, o que pode incluir trabalhos informais ou autônomos. Isso demonstra uma flexibilidade na fonte de renda e na estrutura familiar.

A renda familiar é predominante de 1 a 3 salários mínimos, o que indica que a maioria das famílias enfrenta desafios financeiros moderados. Esse é um dado relevante para a escola, pois pode influenciar as necessidades e expectativas das famílias em relação à educação de seus filhos.

A maioria das famílias vive em casas alugadas, o que também é uma informação importante para entender as condições de moradia da comunidade.

É muito gratificante observar que a comunidade escolar demonstra satisfação com o CEDIN Professora Anjela Maria de Souza Alves e valoriza o ambiente acolhedor oferecido para suas crianças. Além disso, a apreciação da estrutura física, dos recursos, materiais e da organização dos espaços é um indicativo importante de

que a escola está atendendo as expectativas das famílias.

A história da Unidade Escolar, inaugurada em 1997 para suprir a demanda reprimida de crianças de 0 a 5 anos de idade na região, demonstra o compromisso de longa data com a educação infantil na comunidade. A continuidade das crianças na escola desde o berçário até o final da Educação Infantil é também um fator positivo pois permite a construção de laços e vínculos afetivos sólidos com a equipe escolar ao longo de vários anos.

Essa relação de confiança e continuidade é valiosa e pode ser usada como base para fortalecer ainda mais a parceria entre escola e família. Ela também destaca a importância da escola como um espaço seguro e familiar para o desenvolvimento das crianças nos primeiros anos de vida.

Objetivos Gerais da parceria

- Atender em período integral e parcial, crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos de idade, conforme critérios da Portaria de Acesso editada anualmente pela Secretaria de Educação e Cidadania, propiciando à criança uma educação de qualidade, enquanto a mãe, exercendo sua profissão, encontra-se impossibilitada de fazê-lo pessoalmente.

- Garantir à criança, atendida pelo CEDIN, seus direitos básicos como: cuidados, higiene, alimentação sadia, lazer e educação.

- Favorecer à criança, através das oportunidades oferecidas por uma educação de qualidade, por meio de propostas pedagógicas que contenham:

- Princípios éticos que valorizam a autonomia, a responsabilidade, a solidariedade e o respeito ao bem comum, ao meio ambiente e às diferentes culturas, identidades e singularidades;

- Princípios políticos que garantem os direitos de cidadania, o exercício da criticidade e o respeito à ordem democrática;

- Princípios estéticos que valorizam a sensibilidade, a criatividade, a ludicidade e a diversidade de manifestações artísticas e culturais, definidos pelas Diretrizes

Curriculares Nacionais para a Educação Infantil (DCNEI, 2010, p. 7).

Resultados a serem alcançados

- Atendimento do número total de vagas previstas na parceria.

- Cumprimento da proposta pedagógica da Rede de Ensino Municipal de São José dos Campos.

- Acompanhamento e monitoramento do desenvolvimento e aprendizagem das crianças.

- Cumprimento do PLANO DE TRABALHO proposto.

- Integração e parceria com a comunidade de aprendizagem.
Transparência nas ações pedagógicas e financeiras realizadas pela OSC

Estrutura física

- 01 Secretaria
- 02 Almoxarifados
- 01 Sala de Arquivo
- 01 Sala de Direção
- 01 Sala dos Professores
- 03 Sanitários PNE
- 02 Sanitários Femininos
- 01 Sanitário Masculino
- 01 Sanitário para a Comunidade
- 01 Refeitório para os Colaboradores
- 01 Dispensa
- 01 Lavanderia
- 01 Cozinha
- 01 Refeitório
- 01 Pátio Coberto
- 10 Salas de Aula
- 10 Solários
- 07 Sanitários Infantis
- 01 Parque Infantil / Playground

3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA, ATIVIDADE)

Meta 1 - Oferecer um atendimento de equidade, qualidade às crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos e à comunidade de aprendizagem da região do município na qual o CECOI/CEDIN está inserido.	Período de Execução	
	Início	Término
	Janeiro 2026	Janeiro 2027
Objetivos específicos da meta		
• Garantir espaços de formação à todos os colaboradores, atualizando e		

qualificando suas ações.

- Garantir segurança e o conforto das crianças, mantendo os espaços limpos e organizados para atendê-las com equidade.
- Aprimorar o desempenho de todos os colaboradores, promovendo espaços formativos.
- Promover ações inclusivas para a comunidade de aprendizagem.
- Garantir a participação dos professores e educadores nas formações indicadas pela SEC.

Documentar todos os processos formativos realizados na Unidade Escolar

Indicadores do cumprimento da meta

- Formação para desenvolvimento da equipe, realizada pelo Diretor de Escola, com os diferentes segmentos da escola;
 - Ações que viabilizem e fortaleçam a participação da comunidade de aprendizagem;
 - Garantia da participação dos docentes e educadores nas formações indicadas pela SEC;
 - Documentação dos processos formativos;
- Espaços físicos seguros, acessíveis, limpos e organizados.

Meios de verificação do cumprimento da meta

- Lista de presença da participação nas formações;
 - Relatórios/Sínteses das formações realizadas;
 - Materiais utilizados na formação;
 - Registros/ Evidências: fotos, documentos, vídeos, entre outros;
 - Planos de Formação Continuada;
 - Pauta de acompanhamento da organização dos ambientes;
 - Cronogramas de limpeza e organização;
 - Pesquisas com a comunidade de aprendizagem (funcionários, famílias e crianças);
 - Relatórios de análise (devolutivas e encaminhamentos necessários);
 - Planos de ação;
 - Registros da reunião da equipe gestora
- Registro de atendimento à comunidade de aprendizagem.

Metodologia a ser aplicada

- Escuta dos funcionários e observação do trabalho desenvolvido na Unidade Escolar
- Realização pela Equipe Gestora do Plano de Formação Continuada de acordo com as demandas apresentadas pelo grupo
- Reunião de formação com a equipe escola, atendendo todos os segmentos.
- Acompanhamento de monitoramento das ações propostas.
- Avaliação do processo formativo com todos os segmentos

- Realização dos Planos de Ação para o desenvolvimento do cronograma de limpeza e organização do espaço.

Realização de pesquisas e avaliação

Nº 1	ETAPA /FASE	Início	Término
1.1	Organização da Unidade Escolar para o desenvolvimento das atividades do ano letivo.	Janeiro 2026	Dezembro 2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
1.1.1	Elaboração da pauta da reunião pedagógica administrativa (RPA)	Janeiro 2026	
1.1.2	Reunião com os colaboradores (RPA)	Janeiro 2026	
1.1.3	Acompanhamento e Monitoramento das ações realizadas em relação a limpeza e organização dos espaços da Unidade Escolar.	Fevereiro 2026 Abril 2026 Junho 2026 Setembro 2026 Novembro 2026	
1.1.4	Avaliação dos resultados em relação a limpeza e organização dos espaços junto a comunidade de aprendizagem.	Junho 2026 Novembro 2026	
1.1.5	Compartilhar com a equipe escola as atividades do	Fevereiro 2026 Março 2026 Abril 2026 Maio 2026 Junho 2026 Julho 2026 Agosto 2026 Setembro 2026 Outubro 2026 Novembro 2026 Dezembro 2026	

Nº 2	ETAPA /FASE	Início	Término
1.2	Trabalho de Formação Continuada	Janeiro 2026	Janeiro 2027
Item	Atividades	Prazo de execução	

1.2.1	Realizar escuta com a equipe quanto à sugestão de temas para os encontros de formação.	Fevereiro 2026 Julho 2026
1.2.2	Cronograma e planejamento dos encontros de Formação Continuada	Fevereiro 2026 Agosto 2026
1.2.3	Formação Continuada para os diferentes segmentos seguindo as orientações da SEC	Fevereiro 2026 Março 2026 Abril 2026 Maio 2026 Junho 2026 Julho 2026 Agosto 2026 Setembro 2026 Outubro 2026 Novembro Dezembro
1.2.4	Avaliação das formações do diretor com todos os segmentos	Junho 2026 Dezembro 2026

Meta 2 - Estabelecer parceria com a sociedade civil para fortalecer e ampliar o acesso ao território educativo.	Período de Execução	
	Início	Término
	Janeiro 2026	Dezembro 2026
Objetivos específicos da meta		
• Envolver a comunidade de aprendizagem nas ações da escola, para fortalecer os vínculos entre crianças, famílias e instituição. • Organizar reuniões, eventos e momentos de integração da família com a escola. • Planejar com intencionalidade, promovendo maior envolvimento das famílias com a escola • Buscar parcerias para o enriquecimento dos espaços e propostas educativas • Avaliar as ações realizadas		

Indicadores do cumprimento da meta
• Percentual de participação das famílias em reuniões de pais; • Percentual de participação das famílias e comunidade local nos eventos; • Parcerias com as famílias, comunidade e instituições locais nos projetos da

Unidade Escolar; • Percentual da participação periódica das famílias e comunidade local em eventos formativos; • Promoção de eventos no decorrer do ano com a participação das famílias e comunidade local; • Percentual de satisfação das famílias e comunidade com o trabalho realizado na Unidade Escolar; • Enriquecimento dos ambientes e propostas pedagógicas por meio de parcerias e colaborações da comunidade.
Meios de verificação do cumprimento da meta
• Cronograma anual dos eventos, reuniões de pais e encontros formativos com as famílias e comunidade local; • Lista de presença; • Pautas das reuniões ou palestras; • Relatórios descritivo das ações/eventos realizados; • Planos de ação; • Pesquisas; • Registros/ Evidências: fotos, documentos, vídeos, entre outros; • Relatórios de avaliação das ações (devolutivas e encaminhamentos necessários); • Registro de comunicação com a família; • Registro de contatos para parcerias; • Comprovantes de recebimento de doações ou aquisições.
Metodologia a ser aplicada
• Realização de pesquisas e escuta com as famílias, sobre o interesse pelos eventos da escola. • Elaboração do plano de ação com a participação da equipe escola. • Divulgação dos eventos através das mídias sociais, impressos e murais. • Acolhimento das famílias nos eventos da Unidade Escolar. Avaliação por instrumentos físicos e digitais com as famílias, equipe e crianças após cada evento.

Nº	ETAPA /FASE	Início	Término
2.1	O Dia da Família na Escola.	Janeiro 2026	Dezembro 2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
2.1.1	Pesquisa de interesse sobre as atividades para o Dia da Família na escola.	Março 2026	Junho 2026

2.1.2	Elaboração do Plano de Ação para o Evento.	Abril 2026 Junho 2026
2.1.3	Divulgação do Evento para a Comunidade	Abril 2026 Julho 2026
2.1.4	Realização do Evento	Maio 2026 Agosto 2026
2.1.5	Avaliação com as famílias sobre o Evento	Maio 2026 Agosto 2026

Nº	ETAPA /FASE	Início	Término
2.2	Festa Agostina	Maio 2026	Agosto 2026
Item			
2.2.1	Elaboração do Plano de Ação para o Evento.	Maio 2026	
2.2.2	Divulgação do Evento para a Comunidade	Julho 2026	
2.2.3	Realização do Evento	Agosto 2026	
2.2.4	Avaliação com as famílias sobre o Evento	Agosto 2026	

Nº	ETAPA /FASE	Início	Término
2.3	Piquenique literário	Junho 2026	Setembro 2026
Item			
2.3.1	Divulgação da proposta para as famílias	Julho 2026	
2.3.2	Caixa de sugestão para a comunidade indicar gêneros literários para o evento.	Julho 2026	
2.3.3	Elaboração do plano de ação do evento	Agosto 2026	
2.3.4	Envio do convite do evento para as famílias	Agosto 2026	
2.3.5	Realização do evento	Setembro 2026	
2.3.6	Avaliação do evento	Setembro 2026	

	Período de Execução
--	----------------------------

Meta 3 - Garantir no cotidiano práticas pedagógicas intencionais alinhadas ao currículo da Educação Infantil do Município de São José dos Campos.	Início	Término
	Janeiro 2026	Dezembro 2026
Objetivos específicos da meta		
• Favorecer a interação entre crianças de diferentes grupos etários • Promover o acolhimento e a adaptação das crianças ao ambiente escolar • Organizar intencionalmente os espaços e materiais que respeitem o tempo, o interesse e as necessidades das crianças • Garantir a escuta atenta das crianças para a construção e revitalização de ambientes, materiais e vivências significativas.		
Indicadores do cumprimento da meta		
• Práticas de escuta e acolhimento da criança no cotidiano escolar; • Propostas de atividades elaboradas a partir da escuta e observações das crianças; • Práticas que favorecem a autonomia e as interações entre os diferentes grupos etários; • Práticas pedagógicas que favorecem as aprendizagens esperadas e o desenvolvimento integral das crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos; • Organização do ambiente e dos materiais para potencializar a aprendizagem; • Atendimento com equidade a todas as crianças;		
Meios de verificação do cumprimento da meta		
• Plano de ação; • Documentação Pedagógica;		

- Rotina da escola;
- Salas de referência e espaços externos organizados com materiais para atendimento a todas as crianças;
- Registros/ Evidências: fotos, documentos, vídeos, entre outros;
- Planejamento;
- Pauta de observação;
- Avaliação das ações.

Metodologia a ser aplicada

- Elaboração do Plano de Ação sobre a organização da acolhida e adaptação com a equipe escola.
- Acolhimento das famílias e crianças no início do ano letivo e retorno do recesso.
- Realização de uma pesquisa de satisfação sobre as ações de acolhida e adaptação com as crianças, equipes e famílias, por meio: observação, escuta, registros e formulários.
- Elaboração de um cronograma para divisão das equipes responsáveis por cada espaço.
- Acompanhamento e monitoramento das atividades realizadas nos espaços propostos e levantamento dos materiais necessários e providências para a aquisição.
- Organização do pátio seguindo o plano de ação, priorizando o croqui de cada espaço previsto.
- Avaliação da organização dos espaços com a equipe, famílias e crianças por meio de conversas, observação, formulários.

Nº	ETAPA /FASE	Início	Término
3.1	Acolhida e Adaptação das crianças	Janeiro 2026	2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
3.1.1	Plano de Organização para a Acolhida e Adaptação das Crianças.	Janeiro 2026 Julho 2026	
3.1.2	Dia da Acolhida das Crianças e Famílias na Unidade Escolar	Fevereiro 2026 Julho 2026	
3.1.3	Avaliação das ações de acolhida e adaptação com as crianças, equipe e famílias.	Março 2026 Setembro 2026	

Nº	ETAPA FASE	INÍCIO	TÉRMINO
3.2	Revitalização do Pátio	Março 2026	Dezembro 2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
3.2.1	Escuta das crianças sobre o interesse sobre os espaços.	Fevereiro 2026	
3.2.2	Elaboração do Plano de Ação	Março 2026	
3.2.3	Divisão das equipes responsáveis por cada espaço.	Março 2026	
3.2.4	Levantamento dos materiais necessários e aquisição	Março 2026 Agosto 2026	
3.2.5	Organização do Pátio de acordo com o plano	Abril 2026 Setembro 2026	
3.2.6	Acompanhamento e Monitoramento da organização dos espaços	Março 2026 Abril 2026 Maio 2026 Junho 2026 Julho 2026 Agosto 2026 Setembro 2026 Outubro 2026 Novembro 2026	
3.2.7	Avaliação a realização das atividades propostas junto a comunidade de aprendizagem	Dezembro 2026	

CEDIN Professora Anjela Maria de Souza Alves

Meta 4 - Garantir o acompanhamento e monitoramento das práticas pedagógicas fundamentadas nos resultados do desenvolvimento e aprendizagem das crianças e frequência, bem como a regularidade administrativa e financeira.	Período de Execução	
	Início	Término
	Janeiro 2026	Janeiro 2027
Objetivos específicos da meta		
- Garantir a transparência das informações administrativas e financeiras junto à comunidade de aprendizagem - Acompanhar e monitorar a frequência das crianças pelo diário digital e busca ativa - Acompanhar a aprendizagem das crianças conforme as ações pedagógicas - Acompanhar e monitorar a aquisição e consumo de materiais. - Avaliar e registrar as ações pedagógicas, administrativas e financeiras - Acompanhar e monitorar a aquisição dos materiais de consumo.		
Indicadores do cumprimento da meta		
- Frequência das crianças; - Resultado do desenvolvimento e aprendizagem das crianças; - Análise processual do desenvolvimento e das aprendizagens esperadas; - Cumprimento das metas pedagógicas estabelecidas pela Secretaria de Educação e Cidadania. - Gerenciamento de aquisição e consumo de materiais; - Transparência das informações (administrativas e financeiras).		
Meios de verificação do cumprimento da meta		
- Acompanhamento do diário digital; - Registros de busca ativa; - Relatórios de aprendizagem e desenvolvimento das crianças; - Registros das reuniões da equipe gestora; - Planejamentos; - Pautas de observação; - Plano de ação; - Instrumento de acompanhamento da aprendizagem; - Registros/ Evidências: fotos, documentos, vídeos, entre outros; - Instrumentos: controle de pedidos e uso, check list de recebimento; - Site; - Avaliação das ações.		

METODOLOGIA A SER APLICADA

- Elaboração de instrumento de monitoramento sobre a frequência e busca ativa.
- Acompanhamento e monitoramento do diário digital
- Monitoramento da frequência e acompanhamento das ausências das crianças por meio da busca ativa.

Transparência e regularidade dos processos administrativos e financeiros no controle de materiais e na transparência do site.

Nº	ETAPA FASE	INÍCIO	TÉRMINO
4.1	Monitoramento da frequência e busca ativa	Fevereiro 2026	Dezembro 2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
4.1.1	Elaboração de instrumento de monitoramento da frequência e busca ativa.	Fevereiro 2026	
4.1.2	Realização das ações de acompanhamento e monitoramento sobre a frequência e busca ativa das crianças.	Fevereiro 2026 Março 2026 Abril 2026 Maio 2026 Junho 2026 Julho 2026 Agosto 2026 Setembro 2026 Outubro 2026 Novembro 2026 Dezembro 2026	
4.1.3	Divulgação dos gráficos de controle de frequência, através de murais informativos.	Abril 2026 Julho 2026 Novembro 2026	

Nº	ETAPA /FASE	Início	Término
4.2	Acompanhamento dos avanços das aprendizagens.	Janeiro 2026	Dezembro 2026
Item	Atividades	Prazo de execução	
4.2.1	Divulgação dos resultados da aprendizagem e desenvolvimento das crianças através de murais informativos	Abril 2026 Julho 2026 Dezembro 2026	
4.2.2	Divulgação dos relatórios de aprendizagem aos pais e responsáveis.	Maio 2026 Setembro 2026	
4.2.3	Pesquisa de satisfação com as famílias, sobre as aprendizagens das crianças	Julho 2026 Dezembro 2026	

4 – QUADRO DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS													
QTD	Cargo	Escolaridade	Salário	FGTS	PIS	13º salário	FÉRIAS	FGTS	PIS	RESCISÃO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	
			R\$	R\$	R\$	1/12 AVOS	1/3	13º salário	13º salário	1/12 AVOS			
1	ALEXANDRE MONTEIRO	DIRETOR (A)	Superior completo	R\$ 4.482,17	R\$ 358,57	R\$ 44,82	R\$ 373,51	R\$ 124,50	R\$ 29,88	R\$ 3,74	R\$ 143,43	R\$ 5.560,62	R\$ 66.727,44
1	JANAINA LOPES ALTIERI	VICE DIRETOR	Superior completo	R\$ 3.397,13	R\$ 271,77	R\$ 33,97	R\$ 283,09	R\$ 94,36	R\$ 22,65	R\$ 2,83	R\$ 108,71	R\$ 4.214,51	R\$ 50.574,12
1	ANA LUIZA ALVES REGO	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	ANNA JULIA MARQUES AGUIAR MORAIS	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	CARLOS DONIZETI DE PAULA	AUXILIAR SERVIÇOS GE	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	BERNADETE DOS SANTOS CESAR SOUZA	PROFESSOR(A)	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	BRUNA DOROTHEO DA SILVA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	CARLOS RODRIGO PIOLI	AUXILIAR SECRETARIA	Ensino médio completo	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	DANIELA FERNANDA AMARAES CORREIA	PROFESSOR(A)	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	DEBORA DA SILVA BEZERRA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	DEBORA REGINA DA SILVA MENEZES	AUXILIAR SERVIÇOS GE	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	FELIPE ALVES DE SOUSA	AUXILIAR ADMINISTRAT	Ensino médio completo	R\$ 2.048,98	R\$ 163,92	R\$ 20,49	R\$ 170,75	R\$ 56,92	R\$ 13,66	R\$ 1,71	R\$ 65,57	R\$ 2.542,00	R\$ 30.504,00
1	FLAVIA MOREIRA RIBEIRO	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	MAYARA BUENO DIAS	PROFESSOR(A)	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	GENIVALDA SANTOS DO NASCIMENTO	AUXILIAR DE COZINHA	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	ISABEL LOPES SOARES CORDEIRO	AUXILIAR DE COZINHA	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	JACQUELINE APARECIDA SILVA	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	KELLY APARECIDA SOARES DA SILVA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	KELLY CRISTINA DE ALMEIDA FOLLMAN	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	MARIA DA CONCEICAO PEREIRA DA SIL	COZINHEIRO (A)	Ensino médio completo	R\$ 1.965,59	R\$ 157,25	R\$ 19,66	R\$ 163,80	R\$ 54,60	R\$ 13,10	R\$ 1,64	R\$ 62,90	R\$ 2.438,54	R\$ 29.262,48
1	MARIA JOSE OLIVEIRA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	MARILENE CRUZ SILVA	AUXILIAR DE SERVIÇOS	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	MARINALDA SILVA DA COSTA	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	NATHALIA DE PAULA PISA DE SOUZA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	NATHALY GIOVANNA SONNEWEND DE OLI	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	NEUZA SERPA DOS SANTOS	AUXILIAR DE COZINHA	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	PATRICIA APARECIDA CARDOZO ALMEID	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	RAFAELA ANGELITA DE FATIMA SIQUEI	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	REGINA NUNES GALTER	AUXILIAR DE SERVIÇOS	Ensino fundamental	R\$ 1.863,14	R\$ 149,05	R\$ 18,63	R\$ 155,26	R\$ 51,75	R\$ 12,42	R\$ 1,55	R\$ 59,62	R\$ 2.311,42	R\$ 27.737,04
1	RENATA CRISTINA DE SOUSA PINHEIRO	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	RENATA DE MANO	PROFESSOR(A)	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	RUTIELE APARECIDA SIQUEIRA DOMING	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	PRISCILA APARECIDA DE LIMA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	STELLA REGINA SATO	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	THAYSLANY SALES BEZERRA	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	FATIMA APARECIDA LAHOZ SILVA DE CAMAR	AUXILIAR DE CLASSE	Ensino médio completo	R\$ 1.984,69	R\$ 158,78	R\$ 19,85	R\$ 165,39	R\$ 55,13	R\$ 13,23	R\$ 1,65	R\$ 63,51	R\$ 2.462,23	R\$ 29.546,76
1	SAMARA XAVIER ARAUJO	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
1	GABRIELA PEREDA SANTOS GONÇALVES	PROFESSOR	Superior completo	R\$ 2.561,24	R\$ 204,90	R\$ 25,61	R\$ 213,44	R\$ 71,15	R\$ 17,08	R\$ 2,13	R\$ 81,96	R\$ 3.177,51	R\$ 38.130,12
38	TOTAL			R\$ 84.166,43	R\$ 6.733,39	R\$ 841,68	R\$ 7.013,87	R\$ 2.337,96	R\$ 561,13	R\$ 70,02	R\$ 2.693,33	R\$ 104.417,81	R\$ 1.253.013,72

5 – TRABALHO DE FORMAÇÃO CONTINUADA

TFC PEDAGÓGICO- Responsável Coordenador Pedagógico		
GRUPO	DIA DA SEMANA	HORÁRIOS
** PROFESSORES	3ª feira e 5ª feira	13h às 15h
** EDUCADORES	3ª feira e 5ª feira	8h às 10h

*Estipulado pelo DEI - 4 horas semanais

** Organizado pela OSC de modo a atender as necessidades pedagógicas da Unidade Escolar

TFC ADMINISTRATIVO - Responsável Diretor de Escola		
GRUPO A	DIA DA SEMANA:	HORÁRIOS:
COLABORADORES: Educadores Equipe de apoio	Última 3ª feira	08h às 10h
GRUPO B	DIA DA SEMANA	HORÁRIOS
COLABORADORES: Educadores Equipe de apoio	Última 5ª feira	8h as 10h
GRUPO C	DIA DA SEMANA	HORÁRIOS
COLABORADORES: Professores Equipe de apoio	Última 3ª feira	13h as 15h

ESTIPULADO PELA GESTÃO DE PARCERIA – 2 HORAS MENSAIS

6 – PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS (R\$1,00)

PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS								
Entidade	INSTITUTO SOCIAL E EDUCACIONAL ADONAI		Unidade	CEDIN ANJELA MARIA DE SOUZA ALVES				
Período	Integral		Valor repasse Mensal					
Tipos	BI/ BII / INFANTIL I	INFANTIL III/ PRÉ II/ PRÉ II	R\$ 132.655,27					
Valor per capita	R\$ 619,63	R\$ 558,03						
quantidade	79	150						
SERVIÇO		Natureza da Despesa	Tipo	QTD	Custo Unitário	Custo total 12 meses	Município	OSC
Salários e encargos trabalhistas (salário,Termo de Rescisão, IRRF, INSS retido,retenções diversas)- Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Salários	Recursos Humanos	12	R\$ 84.166,43	R\$ 1.009.997,16	R\$ 1.009.997,16	R\$ -
Encargos patronais (PIS, FGTS,INSS patronal)- Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Encargos Sociais	Recursos Humanos	12	R\$ 8.206,22	R\$ 98.474,64	R\$ 98.474,64	R\$ -
Provisionamento GRRF (multa rescisória)-Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Provisões	Recursos Humanos	12	R\$ 2.693,33	R\$ 32.319,96	R\$ 32.319,96	R\$ -
Provisionamento 13º Salário e 1/3 de férias- Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Provisões/salário	Recursos Humanos	12	R\$ 9.351,83	R\$ 112.221,96	R\$ 112.221,96	R\$ -
Vale transporte - Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Benefícios	Recursos Humanos	12	R\$ 1.978,02	R\$ 23.736,24	R\$ 23.736,24	R\$ -
Cesta Básica-Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Benefícios	Recursos Humanos	12	R\$ 6.840,00	R\$ 82.080,00	R\$ 82.080,00	R\$ -
Alimentação Funcionários - Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Benefícios	Recursos Humanos	12	R\$ 15.884,00	R\$ 190.608,00	R\$ 190.608,00	R\$ -
Serviços de terceiros (Contador, assessoria jurídica, assessoria adm, assessoria financeira, segurança patrimonial, monitoramento de câmeras e alarmes, ponto eletrônico, entre outros serviços frequentes) - Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Outros Serviços	Outros serviços de terceiros	12	R\$ 2.134,00	R\$ 25.608,00	R\$ 25.608,00	R\$ -
Serviços diversos (medicina do trabalho, correios, manutenção predial, manutenção de equipamentos, manutenção de veículos, dedetização, limpeza caixa d'água, publicações, entre outros serviços esporádicos) - Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Outros Serviços	Outros serviços de terceiros	12	R\$ 201,44	R\$ 2.417,28	R\$ 2.417,28	R\$ -
Material de consumo (pedagógico, escritório,papelaria, material de higiene, limpeza e manutenção em geral, entre outros - Para o cumprimento das metas: 1 a 4		Material de Consumo	Outros materiais de consumo	12	R\$ 1.200,00	R\$ 14.400,00	R\$ 14.400,00	R\$ -
				TOTAL GERAL:	R\$ 132.655,27	R\$ 1.591.863,24	R\$ 1.591.863,24	R\$ -

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS POR NATUREZA

Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros por Natureza de Despesa	
Natureza de Despesa	Valor
Gêneros alimentícios	R\$ 272.688,00
Gêneros alimentícios	272.688,00
Locação de imóveis	R\$ 0,00
Locação de imóveis	-
Locações diversas	R\$ 0,00
Locações diversas	-
Outras despesas	R\$ 0,00
Acréscimo para custear locação IPTU	-
Impostos Taxas e Contribuições	-
Outras despesas	-
Seguros	-
Outros materiais de consumo	R\$ 14.400,00
Material de Consumo	14.400,00
Outros serviços de terceiros	R\$ 28.025,28
Manutenção	19.608,00
Outros Serviços	R\$ 8.417,28
Recursos Humanos	1.276.749,96
Benefícios	23.736,24
Contribuições Sociais	-
Encargos Sociais	98.474,64
FÉRIAS	112.221,96
Provisões	-
Rescisão de Contrato de Trabalho – TRCT	32.319,96
Salário	1.009.997,16
Recursos Humanos (PJ)	R\$ 0,00
Serviços Prestados por Terceiro – PF	-
Serviços Prestados por Terceiro – PJ	-
Utilidades Públicas	R\$ 0,00
Concessionárias	-
TOTAL GERAL	R\$ 1.591.863,24

QUADRO DE RECEITAS E DESPESAS GERAL

QUADRO DE DESPESAS	
SERVIÇOS	VALORES
Vale Transporte	R\$ 1.978,02
Refeição	R\$ 15.884,00
Cesta básica	R\$ 6.840,00
Outros serviços	R\$ 201,44
Contabilidade PJ	R\$ 500,00
Monitoramento/ Relógio de ponto	R\$ 1.634,00
Materiais Pedagógicos/ escritório	R\$ 500,00
Materiais Limpeza	R\$ 700,00
TOTAL	R\$ 28.237,46

7 – CRONOGRAMA DE REEMBOLSO (R\$1,00)

REPASSES

1º Mês (6 dias)	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$26.531,05	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27

7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27	R\$132.655,27

13º Mês (saldo de contrato)
R\$ 106.124,22

Cronograma de Desembolso	
Parcelas	Valor mensal (R\$)
1ª Parcela (6 DIAS)	R\$ 26.531,05
2ª Parcela	R\$ 132.655,27
3ª Parcela	R\$ 132.655,27
4ª Parcela	R\$ 132.655,27
5ª Parcela	R\$ 132.655,27
6ª Parcela	R\$ 132.655,27
7ª Parcela	R\$ 132.655,27
8ª Parcela	R\$ 132.655,27
9ª Parcela	R\$ 132.655,27
10ª Parcela	R\$ 132.655,27
11ª Parcela	R\$ 132.655,27
12ª Parcela	R\$ 132.655,27
Saldo de contrato	R\$ 106.124,22
Total do Termo	1.591.863,24

CONTRAPARTIDA SE HOUVER

7.1 - - Valor total do Termo de Colaboração

O valor previsto para 2026 será de R\$ 1.485.739,02 O valor previsto para 2027 será de R\$ 106.124,22

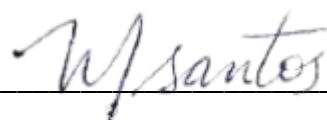
O valor total do Termo de Colaboração será de R\$ 1.591.863,24 (Um milhão, quinhentos e noventa e um mil, oitocentos e sessenta e três reais e vinte e quatro centavos).

8 – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da OSC, declaro, à Prefeitura de São José dos Campos

- Secretaria de Educação e Cidadania, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistirá qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste PLANO DE TRABALHO.

São José dos Campos, 24 de outubro 2025



Marcia Helena dos Santos Presidente

PRESIDENTE

Encaminhamos este PLANO DE TRABALHO à Prefeitura de São José dos Campos - Secretaria de Educação e Cidadania, para apreciação e aprovação.